



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKAMIZ

- Çevreyi korumak ve sürdürülebilir turizmin gerekliliğini sağlamak amacıyla çevreye olan etkilerimizi tespit eder, olumsuz etkileri, olası tehlikeleri ve atıklarımızı kontrol altına alırız. Doğal kaynakların kullanımını, enerji tüketimini, hava, su ve toprak kirlenmesini en aza indirmek için gayret ederiz.
- Ülkemizde yürürlükte olan çevre, iş sağlığı güvenliği ve insan hakları ile ilgili yayımlanmış olan ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuat düzenlemelerine uyar, gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz. Faaliyetlerimizi yürütürken misafir ve çalışanlarımızı meydana gelebilecek yaralanmalardan, kazalardan, hastalıklardan korumak ve iyi çalışma koşulları sağlamak için gerekli önlemleri alır ve uygularız.
- Personelimizi bilinçlendirmek ve sistemin devamlılığını sağlamak için eğitimin sürekliliğine önem veririz. Kurum kimliğini tüm çalışanlara aşılıyarak ekip çalışmasına inanan çalışanlar yaratır ve uzun süreli grup bünyesinde kalmalarını sağlarız.
- İşletmemize tedarik ettiğimiz, malzeme, ekipman, donanım, tasarım, tüketim malzemelerinde çevreye duyarlı, çevre etiketli ürünler kullanmaya özen gösteririz.
- Sürdürülebilirlik bilincinin ve sosyal sorumluluklarımızın; sadece çalışanlarımızca değil, konuklarımız, tedarikçiler, alt taşeronlar ve yetkili mercilerce de benimsenmesini sağlamaya çalışırız. Yerel yönetimler, tedarikçi firmalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak sürdürülebilirlik, çevre koruma ve sosyal sorumluluk projeleri üretilmesine katkıda bulunuruz.
- Bulduğumuz yerlerde, yerel tedarikçilerle ilişkileri artırmak, yerel istihdamı arttırmak, biyoçeşitliliği, kültürel varlıkları ve doğal yaşamı korumak ve zenginleştirmek için gerekli her türlü önlemi alır, çevremize sahip çıkmak adına yaptığımız tüm faaliyetleri kamuoyuyla paylaşırız.
- Misafirlerimize yöredeki tarihi ve kültürel faaliyetleri sunarak bölgedeki turizme katkı sağlarız.

## ÇOCUK KORUMA, İSTİSMAR VE TACİZ POLİTİKAMIZ

- Arin Resort Bodrum Otel olarak, insan onurunu ve insana saygıyı çalışmalarımızın merkezine koyarız. Kendimizi çalışanlarımızın ve misafirlerimizin, güvenliğini ve sağlığını korumakla sorumlu görüyoruz. Cinsel sömürü, istismar ve tacizi kapsayan cinsellik içeren uygunsuz davranışlara taviz vermiyoruz.
- Bu tarz durumların yaşanması korumaya dair büyük bir eksikliğe işaret eder; korumakla yetkili olduğumuz kişilere zarar verir ve kurumun itibarını tehlikeye atar. Ayrıca evrensel olarak kabul görmüş uluslararası hukuki normlar ve standartları ihlal eder. Bu yüzden otel içerisinde herhangi bir kişi tarafından gerçekleştirilen cinsel sömürü, istismar ve tacizi kapsayan cinsellik içeren uygunsuz davranışları, hiçbir zaman kabul edilmeyecek davranışlar olarak görürüz.
- İletilen cinsel sömürü, istismar ve taciz konulu tüm şikâyetleri ciddiyetle ele alırız. Tüm çalışanlar ve yöneticiler bu politikaya uymakla ve politikayı ihlal ettiğini düşündükleri kişileri

ve olayları derhal insan kaynakları departmanına bildirmekle sorumludur. Yöneticilerin cinsel sömürü, istismar ve taciz iddialarının araştırılmasını ve uygun disiplin önlemlerinin alınmasını sağlama görevi vardır.

- Çocuk Koruma Politikası ile çocukların otel sınırları içerisinde yapılan tüm faaliyetlerden ve bu faaliyetlerle ilgili tüm otel içi ve dışı katılımcılardan kaynaklanabilecek her türlü istismar veya cinsel istismar zararlarından korunmasını hedefleriz. Çocukların korunması için herkesin sorumluluk sahibi olduğuna inanıyoruz. Çocukların her çeşit zarardan korunmasının son derece önemli olduğunu ve tüm çocukların fiziki ve zihinsel tacizden korunmasının temel görevimiz olduğunu biliyoruz.
- Çocuklara saygı ve sevgi çerçevesinde yaklaşır, herhangi bir durum ve davranış nedeniyle olumsuz etkilenmemeleri için gerekeni yaparız. Çocuklara, otel sınırları içerisinde ebeveynlerinin izni alınmadan dokunulamaz ve herhangi bir ikram da bulunulmaz. Çocuklarla iletişim sırasında meydana gelebilecek fiziksel etkileşimlerde, kültürel davranışlarımıza aykırı ve itme, vurma gibi uygunsuz güç kullanımı yapılmaz. Herhangi bir çalışanımız, misafirimiz, ziyaretçimiz ve tedarikçimiz tarafından çocuklara yapılan ve çocuk istismarı olarak görülen şüpheli davranışlardan derhal otel yönetimine bilgi verilmelidir.
- Çocuklara karşı sorumluluklarımızı yerine getirmenin bilinçli, eğitilmiş ve duyarlı çalışanlarla mümkün olduğunu bilir ve çalışanlarımızı bu konularda eğitiriz. Çalışma yaşı, mevzuata uygun olup, çocuk işçi çalıştırmayız. Yalnızca, faaliyet alanımıza uygun okullardan stajyer öğrenci bulundururuz. Tüm çalışanlarımızı Çocuk Koruma, İstismar ve Taciz Politikamızdan haberdar ederiz.
- Politikamız, çalışanlarımızı, müşterilerimizi, ziyaretçilerimizi ve otel sınırları içerisine herhangi bir sebepten dolayı gelen tüm misafirlerimizi kapsar.

### **SATIN ALMA POLİTİKAMIZ**

- Arin Resort Otel olarak satın alma sürecimizi, hammadde tedariki ve diğer mal ve hizmetlerin tedariki olmak üzere iki süreçte gerçekleştiririz. Sorumlu satın alma uygulamalarımızın bir parçası olarak Tedarikçi Yönetimi kapsamında, hammadde tedariki gerçekleştirdiğimiz firmaları satın alma departmanımız tarafından değerlendiririz. Satın alma sözleşmelerimiz sorumlu tedarik ilkelerimizi içerir.
- Tüm yasal düzenlemelere uyum gösteren tedarikçiler ile çalışırız.
- Uygulamakta olduğumuz Entegre Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri kapsamında tedarikçilerimizi bizimle büyümeye ve gelişmeye teşvik ederiz.
- Tedarikçi seçimlerinde 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesi olması ve gıda tedarikçilerimizin ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi olması tercih önceliğimizdir.

- Satın almalarımızı yakın bölgelerden yapmaya özen gösteririz. Böylece tedarikçi firmaların teslimat araçlarının CO<sub>2</sub> salınımlarını minimize ederek çevreye yapılan etkilerin azaltılması hedeflenmekte ve bölge çalışanları destekleriz.
- Enerji verimliliği yüksek, sertifikalı, geri dönüştürülmüş içeriğe sahip, onarılabilen ürünler tercih ederiz.
- Yeniden kullanılabilir, yeniden doldurulabilir, geri dönüştürülmüş içeriğe sahip ürünler tercih eder; yeni kırtasiye malzemeleri satın alınırken, öncelikle mevcutlar kontrol edilerek kullanmaya teşvik ederiz.

## ÇEVRE POLİTİKASI

- Çevreye ve topluma karşı sorumlulukların bilincinde, sürekli gelişime inanan ve sürdürülebilir çevre inancıyla faaliyetimizi gerçekleştiririz ve bunun devamlılığını sağlarız.
- Faaliyetlerimiz sırasında mümkün olan en iyi teknolojiyi kullanarak çevreye vereceğimiz olumsuz etkileri en aza indirgeriz.
- Çevre amaçlarımıza uygun olarak gelişen teknolojiyi takip ederek otellerimizde elektrik, su, doğalgaz verimliliğini artırarak enerji tüketimi olan ürünlerimizde çevreci (tasarruflu) ürünleri tercih ederiz.
- Çevresel duyarlılığı artırmak için gerekli eğitimler düzenleyerek çalışanlarımızın çevre konusunda bilgilenmelerini, bilinçlenmelerini ve motivasyonlarını sağlarız.
- Enerji ve doğal kaynakları optimum düzeyde kullanmak ve gereksiz kaynak kullanımını önleyici faaliyetleri uygularız.
- Tesis geneli ve odalarda atıkların ayrıştırılması için çözümler üretiriz.
- Tesisimizde çıkan tehlikeli atıkların çevre mevzuatı kapsamında bertarafını ve bunun bünyemizde sürekliliğini sağlarız.
- Doğal kaynaklarımızı sürdürülebilir kılmak amacı ile su ve elektrik tüketimlerimizi düzenli takip edip, aşırı tüketimin önüne geçmek için koruyucu tedbirler alırız.
- Tüm çalışanlarımıza verilen eğitimler ile sürdürülebilir çevre bilincini oluşturur ve geliştirir, aynı şekilde misafirlerimize, alt yüklenicilerimizde ve tedarikçilerimizde de çevresel ve sosyal sorumluluk olgusunu yaygınlaştırmak için çalışmalar yürütürüz.
- Sürdürülebilirlik yaklaşımı ile doğal kaynakların ve ekolojik türlerin korunması yönünde çalışmalar yaparız.
- Sürdürülebilir atık yönetimi ile kirliliği kaynakta azaltarak atık oluşumunun en aza indirilmesini, tekrar kullanımını, geri dönüşümünü, geri kazanımını ve bertarafını sağlarız.
- Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin tüm aşamalarını gözden geçirerek sürdürülebilirlik uygulamalarını sürekli olarak geliştirir ve iyileştiririz.



## ARIN RESORT BODRUM OTEL İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

- Arin Resort Bodrum Otel olarak; İş Kanunu'na uygun faaliyetlerimizi gerçekleştiririz ve suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmayız. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin gereklerini yerine getirme hususunda en iyi çabayı göstermekteyiz. Temel insan haklarına saygılı bir iş ortamı oluşturmayı, personelimizin bilinç ve farkındalığını artırmayı hedeflemekteyiz
- İnsan hakları politikamızın içerisinde çalışanlarımızın verimliliğini artırmak, nitelikli iş gücü oluşturmak, işe bağlılığı sağlamak için motivasyon gücünü ön planda tutmak ve buna bağlı olarak da şirketimizin gelişmesini ve karlılığını sağlamak yer alır. İşimizdeki insan hakları risklerini, iş risklerinin bir parçası olarak tanımlamak ve önlemek için gerekli özeni göstermekteyiz.
- Fırsat eşitliğine inanıyoruz, ayrımcılığa karşıyız. Ayrımcılık yapmama, çocuk işçi çalıştırmama, zorla işçi çalıştırmama, toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ilkelerine ve Türkiye'nin insan hakları ve sosyal adalet konularında taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusuna özen gösterir ve uygularız.
- İşe alım, eğitim, kariyer, ücret yönetimi gibi süreçlerde ve iş ortamında cinsiyet, etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasi görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergiler, ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Çalışanların vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak bu süreçleri şeffaf bir şekilde yönetiriz.
- Çalışanlarımızın kanun ve yönetmeliklerle sahip oldukları haklarına saygılı olmayı ve korumayı görev biliyoruz. Yasal düzenlemeler çerçevesinde, Çalışanlarımızın hakkı olan; dernek kurma, toplantı düzenleme, örgütlenme, toplu pazarlık hakkını destekler ve ifade özgürlüğüne saygı duyarız. Bu haklarını kullanan çalışanlarımızı hiçbir şekilde ayrımcılığa maruz bırakmaz ve üzerlerinde baskı kurmayız. Çalışanlarımızın dini inançlarına saygı gösteririz ve ibadetlerini yerine getirmeleri için olanak sağlarız.
- Tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğine önem veririz, çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunarız. İSG Mevzuatı kapsamında gereken tüm tedbirleri almaya ve çalışanlarımızın gerekli bilgi donanımına sahip olmalarına özen gösteririz. Bu eğitimleri, İnsan Kaynakları departmanı tarafından, her yıl kurum içi eğitimler organize ederek veririz.



- Çalışanlarımızın eğitim haklarını da gözeterek onlara destek oluruz; Turizm ve Millî Eğitim Bakanlığı ile iş birliği yaparak mesleki yeterlilik programlarına kayıt oluştururuz, belge almaları için teşvik ederiz.
- Uluslararası insan hakları politikalarıyla belirlenmiş tüm çalışma alanlarını kapsayan kuralları çalışanlarımıza yıllık eğitimlerde aktarırız. Şirket tarafından yapılan hak ihlallerinin telafi edilmesi için resmi ve gayri resmi şikâyet mekanizmaları geliştiririz. Bu ihlaller karşısında aksiyon alıp en kısa zamanda gideririz.